

Risque prud'homal TPE/PME

Comment certaines incitations du système actuel peuvent décourager l'embauche, l'alternance et la prise de risque entrepreneuriale

99.9%

TPE %

38%

Hésitation

12%

Contentieux

Sommaire

1. KPIs & paradoxe
2. Cas & témoignages
3. Chiffres
4. Incitations & international
5. Propositions



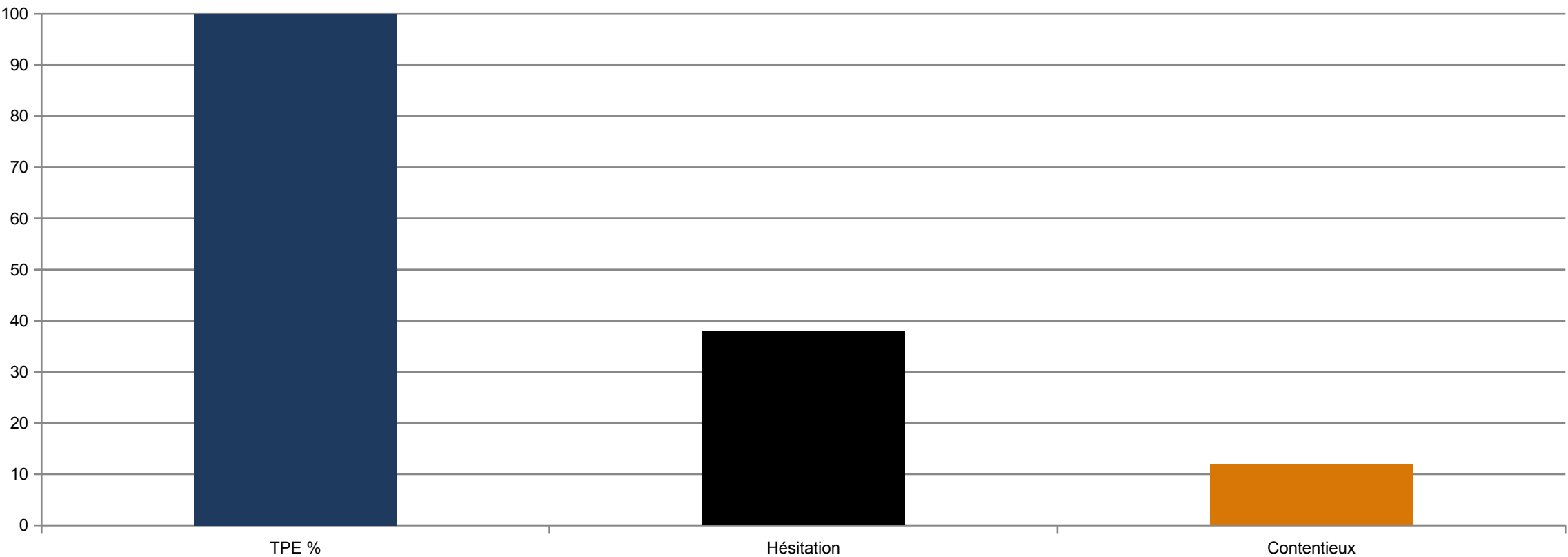
On nous demande de recruter mais on nous apprend à ne plus prendre de risques.

— Bruno Ghezali

Les TPE structurent l'économie

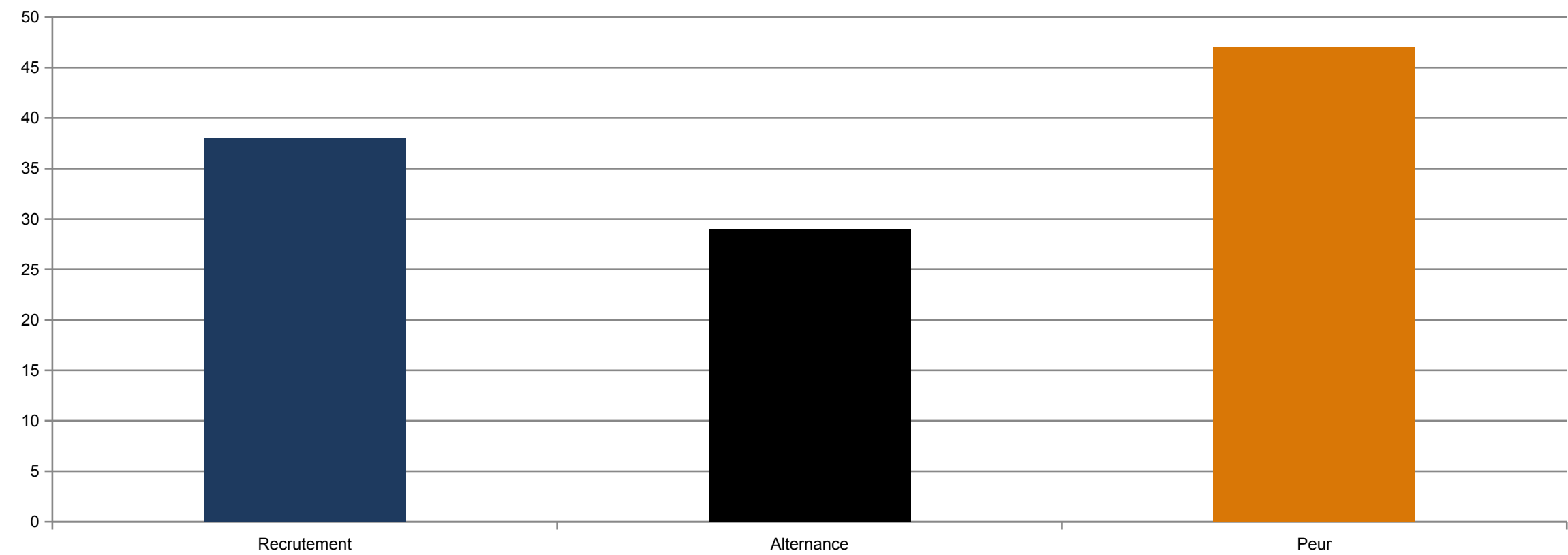
99.9 % des entreprises • 59 % de l'emploi privé salarié.

- Chaque embauche est un saut structurel pour une TPE non employeuse.



Hésitation à recruter

38 % des dirigeants hésitent • 29 % freinent l'alternance.



Contentieux & peur

12 % ont vécu un contentieux (5 ans) • 47 % en craignent un.

- 165 000 saisines / an • 18 mois de délai moyen

Le paradoxe

Recruter, former, accueillir des alternants — vs risque financier, juridique, responsabilité personnelle.

- Le système valorise le maintien d'emploi
- Il pénalise parfois ex post celui qui a tenté de sauver le poste

Cas principal — TPE conseil B2B

CA pic 420 k€ → 180 k€ · Maintien alternant 11 mois · Saisine mars 2025

- 38 500 € demandés · 9 200 € de défense
- Alternant non nommé · Bobigny

TPE conseil — 5 salariés et alternants

Dirigeant ayant maintenu un alternant 9 mois au-delà de la rentabilité du poste, dans un contexte de baisse de CA de 40 %. Rupture à la ferm

- Demande adverse de 32 000 €. 16 mois de procédure écoulés. Abandon de deux recrutements pr
- Abandon alternance 24 mois

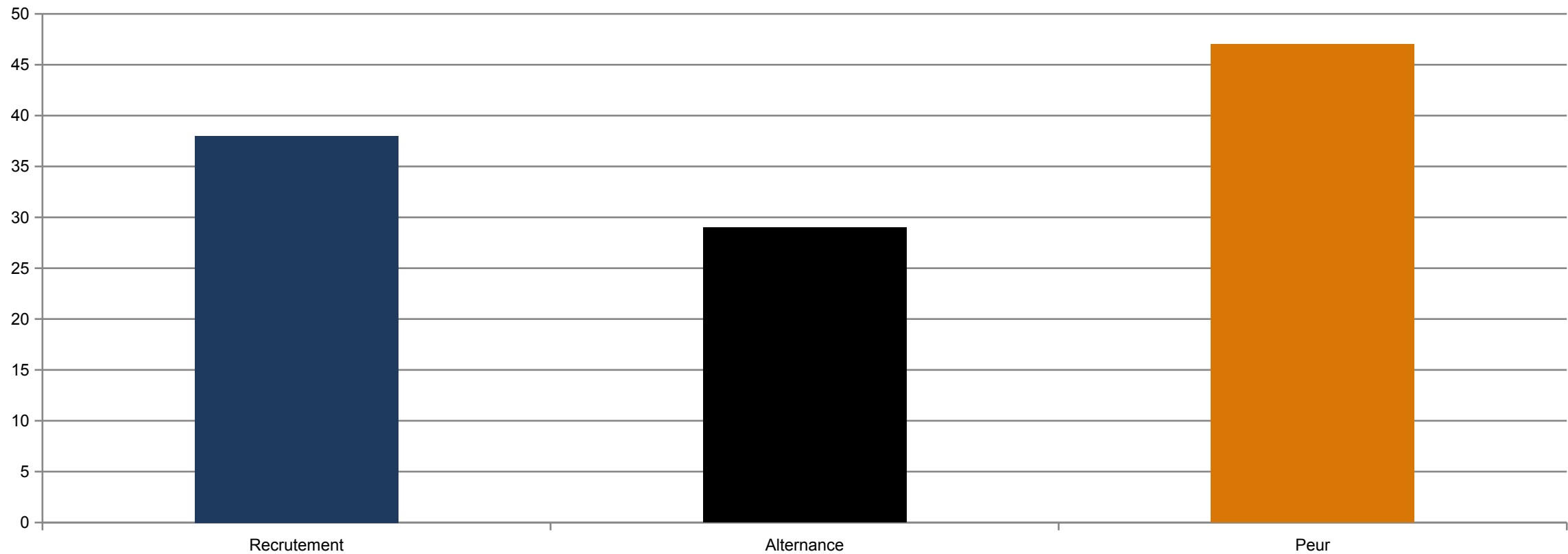
Agence digitale — 12 salariés

Alternant embauché en CDI en période de croissance (+25 % CA). Retournement en 2024 : effectif maintenu, puis licenciement économique contes

- Provision 55 k€ · effectif plafonné à 10
- Séquence alternance → CDI → crise

Freins déclarés

Bpifrance · MEDEF · CGPME — synthèse juin 2026



Contentieux prud'homaux

Ministère de la Justice • U2P

- 68 % conciliation
- 8 % estiment qu'un litige a contribué à une fermeture

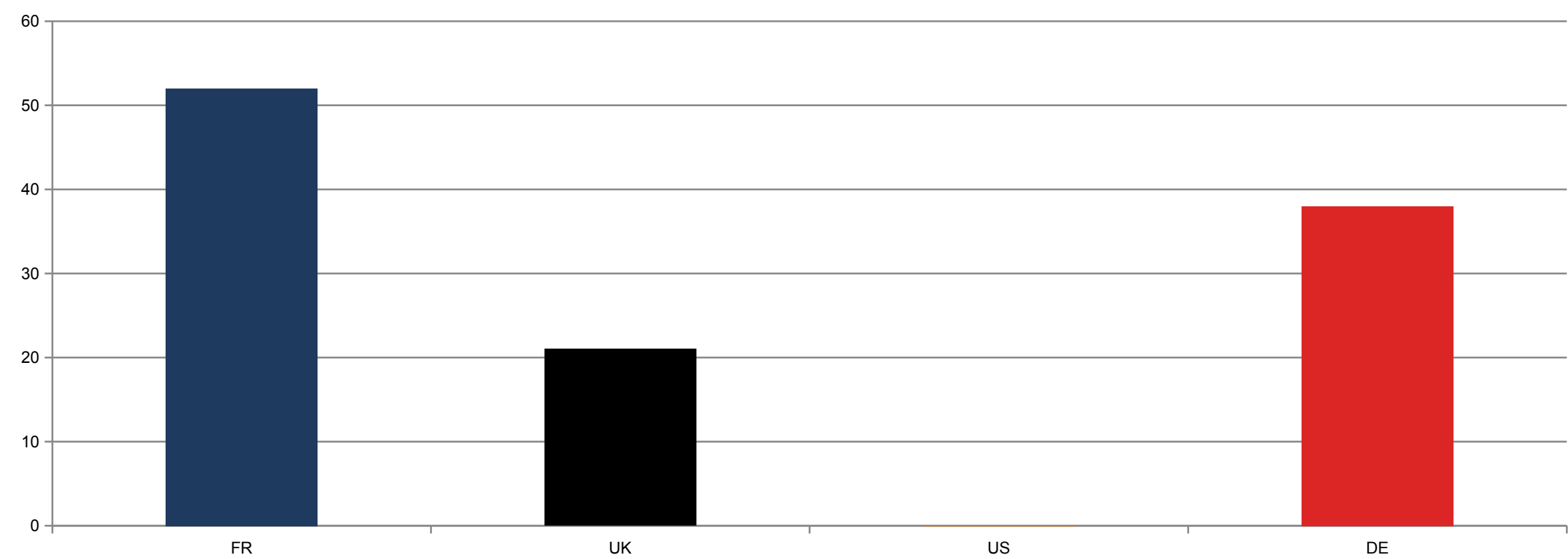
Dirigeant A vs Dirigeant B

Licencier tôt vs tenter de sauver l'emploi — lecture des incitations, sans moralisation.

- A : coût borné, risque modéré
- B : coût différé, risque amplifié

France vs UK • US • DE

Coût licenciement • durée contentieux • alternance



Coût collectif

80 000–150 000 emplois non créés (fourchette).

- 34 % plafonnent l'effectif
- Ordres de grandeur — hypothèses explicitées dans le rapport

Propositions 1-3

- Médiation obligatoire pré-contentieuse
- Fonds de protection des TPE
- Statut spécifique entreprise en difficulté

Propositions 4-5

- Réduction des coûts procéduraux
- Protection renforcée de l'alternance

Faut-il encore prendre le risque de recruter ?

Lorsqu'un entrepreneur en difficulté choisit de conserver un emploi plutôt que de s'en séparer, le système l'encourage-t-il ou le décourage-t-il ?

thesystemeconomy.com

Mention

Document d'analyse économique et de terrain. Il ne constitue pas un conseil juridique. Les cas individuels sont anonymisés ou composites lorsque la source le requiert. Les montants du cas principal proviennent du témoignage du dirigeant — ils ne préjugent pas du fond des demandes prud'homales.

- thesystemeconomy.com/fr/rapport-risque-prudhomal-tpe-pme